**ВІДДІЛ ОСВІТИ**

**МЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ МЕНСЬКОГО РАЙОНУ ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УХВАЛЕНО**

на засіданні профкому Первинної профспілкової організації Менської територіальної громади

протокол №10від «22» червня2021 року

**ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між відділом освіти Менської міської ради і Первинною**

**профспілковою організацією Менської територіальної громади**

**Профспілки працівників освіти і науки України**

**на 2018–2022 роки**

2021р.

1.Внести зміни до п.6.1.2 Колективного договору між відділом освіти Менської міської ради і Первинною профспілковою організацією Менської територіальної громади Профспілки працівників освіти і науки України на 2018–2022 роки, виклавши його в наступній редакції:

«6.1.2. Відповідно до п.3 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти передбачити у кошторисах і штатних розписах закладів освіти видатки на преміювання, надання матеріальної допомоги працівникам установ і закладів освіти, а також на стимулювання творчої праці й педагогічного новаторства, за сумлінну працю, зразкове виконання покладених обов’язків керівникам, педагогічним та непедагогічним працівникам закладів освіти, керуючись положенням про преміювання (Додаток 17) до даного Колективного договору».

2.Додати до Колективного договору між відділом освіти Менської міської ради і Первинною профспілковою організацією Менської територіальної громади Профспілки працівників освіти і науки України на 2018–2022 роки Додаток 17, виклавши його в такій редакції:

**Додаток 17**

ОРІЄНТОВНЕ ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання керівникам, педагогічним та непедагогічним працівникам закладів освіти Менської міської ради

1. Загальні положення:

Це Положення вводиться на підставі положень КЗпП України, Закону про оплату праці, постанови Кабінету Міністрів №1298 від 30.08.2002 року «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки, розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Закону України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту».

1.2.Зазначене Положення спрямоване на підвищення матеріальної зацікавленості працюючих у покращенні якості виконування посадових обов‘язків, функцій і завдань.

1.3.Дане Положення може бути доповнене чи змінене відповідно до умов колективного договору.

2. Порядок і умови преміювання.

2.1.Начальник відділу освіти має право преміювати керівників закладів освіти, в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці та економії фонду оплати праці.

2.2.Керівник закладу освіти має право преміювати педагогічних та непедагогічних працівників закладу освіти, в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці та економії фонду оплати праці.

2.3.Премія нараховується за фактично відпрацьований час у відсотках на середньомісячну заробітну плату з урахуванням існуючих доплат, надбавок, передбачених Постановою № 1298 від 30.08.2002 року «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки, розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», або у відсотках до посадового окладу.

2.4.Премія керівникам, працівникам може надаватися за підсумками кварталів, закінчення року, а також з нагоди професійних свят, державних свят, ювілейних дат, тощо, в межах кошторисних призначень на оплату праці та економії фонду оплати праці.

2.5.Конкретні розміри установлюються начальником відділу освіти (керівником закладу освіти) і оформляються наказом за погодженням з відповідною профспілковою організацією.

3.Показники роботи для надання премії за підсумками роботи.

3.1.Обов‘язковими умовами для розгляду питання про нагородження керівників, працівників є:

- добросовісне ставлення до виконання своїх функціональних обов‘язків;

- дотримання в роботі вимог чинного законодавства, правил внутрішнього трудового розпорядку, інших нормативно-правових актів, що регламентують різні сторони їх трудової дисципліни;

- відсутність порушень трудової дисципліни, техніки безпеки і охорони праці.

3.Причини повного або часткового позбавлення премії.

3.1.Несвоєчасне або неякісне виконання виробничих завдань та своїх функціональних обов‘язків;

3.2.Порушення трудової, фінансової дисципліни, відсутність ініціативи і творчого ставлення до роботи;

3.3.Невиконання правомірних вказівок начальника відділу освіти, керівника закладу освіти або їх заступників, відсутність результативності у виконанні поставлених завдань, низький рівень виконавської дисципліни;

Позбавлення премії, передбачено даним Положенням проводиться за наказом начальника відділу освіти, керівника закладу з обов‘язковим зазначенням конкретних обставин, які спричинили таку ситуацію.

Протягом терміну дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до керівника, працівника не застосовуються.

## Начальник Відділу Голова Первинної профспілкової

## освіти Менської міської ради організації Менської

## територіальної

## громади Профспілки працівників

освіти і науки України

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ І.Ф.Лук’яненко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В. О. Кулагін

22 червня 2021 року 22 червня 2021 року